

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2024-2026 годы**

с. Мамонтово

«13» февраля 2025 года

Администрация Мамонтовского района Алтайского края (далее - «Администрация района»), с одной стороны, координационный совет организаций профсоюзов Мамонтовского района (далее - «Профсоюз»), с другой стороны и работодатели Мамонтовского района (далее - «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом РФ, законом Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2024-2026 годы от 08.02.2024 (далее – «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I. «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.1. обеспечивать функционирование рабочей группы по вопросам заработной платы в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочей группы Мамонтовского района межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Алтайском крае. Осуществлять контроль выполнения принятых решений.»;

в подпункте 1.1.2. слова «прожиточного минимума» заменить словами границы бедности»;

подпункт 1.2.9 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

в пункте 1.3. слова «В области» заменить словами «В сфере»;

подпункт 1.3.1 изложить в следующей редакции:

«1.3.1. содействовать участию социальных партнеров в разработке и реализации политики в сфере занятости населения, в развитии трудового потенциала Мамонтовского района Алтайского края.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2025 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 40000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей и менее 60000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 60000 рублей

обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.8 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.9 следующего содержания:

«2.2.9. предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах выплату материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора.»

в пункте 2.3. слова «В области» заменить словами «В сфере»;

в подпункте 2.3.4 слова «включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,» исключить;

подпункт 2.4.1. после слов «рынка труда» дополнить словами «, предоставляя сведения о потребности в кадрах в соответствии с порядком проведения опроса работодателей, установленным Правительством Российской Федерации»;

подпункт 2.4.3. изложить в следующей редакции:

«2.4.3. принимать участие в мероприятиях, проводимых Правительством, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда, в том числе в рамках «Фестиваля профессий», краевых акций: «Неделя без турникетов», «5-я трудовая»;»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

в подпункте 3.1.4 число «-70» исключить;

пункт 3.1.5 после слов «и в других случаях» дополнить словами «, предусмотренных трудовым законодательством;»;

подпункт 3.2.2 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации,»;

дополнить раздел подпунктом 3.2.9 следующего содержания:

«3.2.9. инициировать внесение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты обязательств работодателей по выплате материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора.»;

подпункт 3.3.1 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

подпункт 3.6.8 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

по тексту Соглашения слова «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования» в соответствующем падеже.

2. Приложение 1 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2025.

## ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к дополнительному соглашению к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2024-2026 годы

**Обязательства сторон по достижению в 2025 году индикативных показателей в сфере труда и занятости населения**

| <b>Наименование показателя</b>  | <b>2025 год</b> |
|---|-----------------|
| Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2024 года:<br>где средняя заработная плата менее 40 тыс. руб., не ниже      | 120,0           |
| более 40 тыс. рублей и менее 50 тыс. рублей, не ниже  | 115,0           |
| более 50 тыс. рублей и менее 60 тыс. рублей, не ниже  | 110,0           |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2025 г., ед.  | 120             |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2025 году), ед.  | 120             |
| Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2025 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2024, ед.          | 5               |
| Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2025 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2024, ед. | 2               |
| Охват работников коллективными договорами на 2025 год, %  | 90              |
| Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2025, %   | 20              |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2025 не выше   | 1,7             |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2025 год, %  | 100,0           |
| Обучение руководителей и специалистов на 2025 год, %  | 100,0           |
| Специальная оценка условий труда на 2025 год, %   | 100,0           |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2025 год, %  | 100,0           |