

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2018-2020 годы

с. Мамонтово

«05» февраля 2020 года

Администрация Мамонтовского района Алтайского края (далее - «Администрация района»), с одной стороны, координационный совет организаций профсоюзов Мамонтовского района (далее - «Профсоюз»), с другой стороны и работодатели Мамонтовского района (далее - «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между координационным советом организаций профсоюзов Мамонтовского района, работодателями и Администрацией Мамонтовского района на 2018-2020 годы от 16.02.2018 (далее – «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I. «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.1.6 изложить в следующей редакции:

«1.1.6. обеспечивать контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе;»;

подпункт 1.3.4. после слов «до достижения им возраста трех лет,» дополнить словами «работников предприятий в целях повышения производительности труда,»;

дополнить раздел подпунктом 1.3.9. следующего содержания:

«1.3.9. осуществлять межведомственное взаимодействие по вопросам обеспечения региональной экономики трудовыми ресурсами, в том числе в рамках внедрения Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Алтайском крае.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2020 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 20000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 20000 рублей и менее 24000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 24000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.3.13 после слов «дополнительного профессионального

образования» дополнить словами «работникам предприятий в целях повышения производительности их труда и»;

подпункт 2.3.14 дополнить словами «, в реализации проекта «Навыки мудрых», предусматривающего проведение ежегодного регионального чемпионата профмастерства среди участников возрастной категории 50+»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.15. следующего содержания:

«2.3.15. участвовать в реализации регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Алтайском крае.»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.16. следующего содержания:

«2.3.16. формировать с 01.01.2020 года основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и представлять её в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»;

подпункт 2.5.7 дополнить предложением следующего содержания: «Проводить идентификацию и оценку профессиональных рисков в соответствии с ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» и ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска.»;

в разделе IV «Обязательства сторон»:

пункт 4.24. изложить в следующей редакции:

«4.24. Обеспечить в 2020 году выполнение основных индикативных показателей в сфере труда и занятости, указанных в приложение №1»;

дополнить раздел пунктом 4.25 следующего содержания:

«4.25. организовать информационную работу по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2020.

От Администрации
Мамонтовского района

Глава района

_____ С.А. Волчков

От координационного совета
организаций профсоюзов
Мамонтовского района
Председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
Мамонтовского района

_____ Е.Н. Спицкая

От Работодателей

Генеральный директор
ООО «Родничок»

_____ В.А. Глушков

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к дополнительному соглашению к
трехстороннему соглашению между
координационным советом организаций
профсоюзов Мамонтовского района,
работодателями и Администрацией
Мамонтовского района на 2018-2020
годы

**Обязательства сторон по достижению в 2020 году индикативных показателей
в сфере труда и занятости населения**

Наименование показателя	2020 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2019 года: где средняя заработная плата менее 20 тыс. руб., не ниже	120,0
более 20 тыс. рублей и менее 24 тыс. рублей, не ниже	115,0
более 24 тыс. рублей и менее 30 тыс. рублей, не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2020 г., ед.	168
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2020 году), ед.	241
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2020 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2019, ед.	8
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2020 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2019, ед.	9
Охват работников коллективными договорами на 2020 год, %	98,1
Численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих в 2020 году, чел.	219
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2020 не выше	2,0
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2020 год, %	100,0
Обучение руководителей и специалистов на 2020 год, %	100,0
Специальная оценка условий труда на 2020 год, %	100,0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2020 год, %	100,0

От Администрации
Мамонтовского района

Глава района

_____ С.А. Волчков

От координационного совета
организаций профсоюзов
Мамонтовского района
Председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
Мамонтовского района

_____ Е.Н. Спицкая

От Работодателей

Генеральный директор
ООО «Родничок»

_____ В.А. Глушков