

Утверждено
приказом комитета Администрации
Мамонтовского района по культуре
от 13.12.2014 2014 № 45-р

Положение о целевых показателях эффективности деятельности и критериях оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, Мамонтовской детской школы искусств, учрежденных комитетом Администрации Мамонтовского района по культуре, и их руководителей.

1. Настоящее Положение о целевых показателях эффективности деятельности и критериях оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, Мамонтовской детской школы искусств, учрежденных комитетом Администрации Мамонтовского района по культуре, и их руководителей разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры (далее - работники учреждений) в повышении качества услуг и результативности работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Настоящее Положение о целевых показателях эффективности деятельности и критериях оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, Мамонтовской детской школы искусств, учрежденных комитетом Администрации Мамонтовского района по культуре, и их руководителей (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 3, 23 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р « Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановлением Администрации Алтайского края от 25.02.2013 № 87 об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края», постановлением Администрации Мамонтовского района от 22.10.2012г. № 696 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры всех типов (бюджетных, казенных), подведомственных комитету Администрации мамонтовского района по культуре», постановлением Администрации Мамонтовского района от 28.03.2013 № 189 об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мамонтовского района».

3. Показатели эффективности для каждого типа учреждений культуры:

общедоступные (публичные) библиотеки;
 музей;
 организации культурно-досугового типа;
 парк культуры и отдыха;

ДШИ (Образовательное учреждение дополнительного образования детей)

4. Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ);
- соответствовать принципу введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения и работника;
- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, определенных «дорожными картами», включая показатели, характеризующие проведение структурных преобразований, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Алтайскому краю;
- содержать показатели выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (работ); показатели качества оказания муниципальных услуг; показатели роста доходов от оказания платных услуг по сравнению с предыдущим периодом;
- отражать изменения объема деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры, ДШИ (за год, полугодие, квартал, месяц);
- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды).
- реализовывать принцип бюджетирования по результатам деятельности;
- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников;
- увязать оплату труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ).

Перечень целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности приведен в приложении 1, 2 к настоящим Показателям.

6. Показатели эффективности деятельности:

- степень фактического изменения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в необходимых случаях по сравнению с предыдущим периодом либо по сравнению со среднемесячным, среднеквартальным показателем);
- степень фактического изменения показателя по сравнению с установленным планом на соответствующий период.

7. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей должны учитывать в том числе:

- изменение квалификационного уровня работников (за полугодие, год);
- заполненность штатной численности персонала в течение года (ежемесячно);

- изменение расходов на повышение квалификации сотрудников (за год);
- использование в работе учреждений культуры современных технологий работы (ежемесячно).

8. Показатели эффективности деятельности основных категорий работников должны формироваться с учетом следующих критериев:

- полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;
- отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей;
- отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника;
- инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.

9. Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры Мамонтовского района, Мамонтовской ДШИ, их руководителей и работников по видам учреждений утверждаются нормативно правовым актом учредителя.

10. Показатели эффективности по основным категориям работников утверждаются локальным актом учреждения.

11. Размер выплат стимулирующего характера зависит от степени достижения (выполнения) установленных требований и показателей деятельности учреждения (руководителя).

Приложение 1
к Положению о целевых показателях
эффективности деятельности и
критериях оценки эффективности
деятельности муниципальных
учреждений культуры, Мамонтовской
детской школы искусств, учрежденных
комитетом Администрации
Мамонтовского района по культуре, и
их руководителей

Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, Мамонтовской ДШИ, учрежденных комитетом Администрации Мамонтовского района по культуре, их руководителей

I. Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры

Общедоступные (публичные) библиотеки

- 1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- 2) объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров);
- 3) количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц);
- 4) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в т.ч.:
- количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);
- 5) количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);
- 6) количество справок, консультаций для пользователей (всего), в т.ч.:
- количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);
- 7) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
- 8) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).

Музеи

- 1) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
- 2) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов (единиц);
- 3) количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия (единиц);
- 4) количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц);
- 5) доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ

в экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах носителей, в том числе в виртуальном режиме) в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов);

- 6) количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);
- 7) количество выставочных проектов музея (единиц);
- 8) количество выставок (единиц);
- 9) количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);
- 10) количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

Организации культурно - досугового типа

- 1) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 2) количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)
- 4) доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);
- 5) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);
- 6) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа, (процентов);
- 6) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);
- 7) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

Парк культуры и отдыха

- 1) количество посетителей платных мероприятий парка (единиц);
- 2) число проведенных платных мероприятий (единиц);
- 3) число видов услуг, оказываемых посетителям (единиц).

Мамонтовская ДШИ

- 1) соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб);
- 2) удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования;
- 3) информационная открытость (сайт ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования);
- 4) реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов;
- 5) реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми;
- 6) создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов;
- 7) динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по

материалам контрольных мероприятий);

8) сохранность контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения).

9) результаты итоговой аттестации и % поступления в профильные образовательные учебные заведения.

II. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений культуры, Мамонтовской ДШИ, их руководителям и работникам по видам учреждений.

1) выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);

2) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);

3) рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (процентов);

4) достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Алтайскому краю (процентов);

5) уровень удовлетворенности граждан Мамонтовского района качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);

6) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

7) количество изданных каталогов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);

8) наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);

9) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);

10) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);

11) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультативное обслуживание граждан; без экскурсоведения) (единиц);

12) количество посетителей интернет-ресурсов учреждения (единиц);

13) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);

14) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);

15) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);

- 16) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, региональных и муниципальных целевых и ведомственных программ (да/нет).
- 17) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);
- 18) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);
- 19) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет);
- 20) своевременное обновление и заполнение Интернет-сайта учреждения, сайта государственных и муниципальных учреждений и др. сайтов (да/нет);
- 21) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, обратная связь, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);
- 22) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);
- 23) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);
- 24) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в т.ч. рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).
- 25) своевременное предоставление запрашиваемой информации, отчетности (да/нет).